**НАСТАВНА ПРОГРАМА ЗА**

**ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ**

**I. Податоци за раководителот на предметната програма и предметните наставници**

|  |  |
| --- | --- |
| **Име и презиме:**  Доц. д-р Даниела Блажевска | **Научен степен и академско звање:**  Доктор на комуниколошки науки, доцент |

**II. Податоци за соработниците и другите предавачи на предметната програма**

|  |  |
| --- | --- |
| **Име и презиме на соработникот:**  **/.** | **Научен степен и академско звање на соработникот: /.** |
| **Други предавачи (експерти од практиката):**  **/.** | |

**III. Основни податоци за предметната програма**

|  |  |
| --- | --- |
| **Назив на предметната програма:**  **Човечки ресурси** | |
| **Код на предметната програма:** | **Број на кредити:**  **6** |
| **Вкупно часови настава:**  **42** | **Број на страници задолжителна литература:** |
| **Студиска година кога се изучува предметната програма**:  **Изборен предмет** | **Семестар во кој се изучува предметната програма:** |

**IV. Опис на предметната програма и клучни зборови (термини)**

|  |
| --- |
| **Опис на предметната програма** |
| Во рамките на предметот човечки ресурси ќе се изучува појмовното определување на човечките ресурси, управувањето со човечките ресурси, дизајнирањето и анализата на работа, планирањето и регрутирањето на човечките ресурси, селекцијата на човечките ресурси, развивањето на човечките ресурси во организацијата. Курсот ќе ги запознае студентите со основните термини, идеи и методи во областа управување со човечки ресурси. |
| **Клучни зборови (термини) за предметната програма** |
| Човечки ресурси, планирање, регрутирање, селекција, управување со човечки ресурси |

**V. Цели и резултати што треба да се постигнат**

|  |
| --- |
| **Цели и резултати што треба да се постигнат** |
| Целите на овој предмет се студентите:   * да стекнат сознанија за човечките ресурси и управувањето со човечки ресурси; * да ги разберат основните термини, идеи и методи во управувањето со човечките ресурси; * да научат ефективно планирање на човечките ресурси; * да ги научат ефективните методи на селекција; * да ја научат важноста на развивање на потенцијалот на човечките ресурси; * да научат како да го дефинираат учинокот и како да го измерат;   да ја научат важноста на обуката и кариерниот развој. |

**VI. Методологија на предавање**

|  |
| --- |
| **Методологија на предавање** |
| Метод на изведување на наставата:   * теоретска настава- усни предавања илустрирани со презентација на Power Point; * интерактивна настава, дискусија; * практична настава/ вежби; * студии на случај. |

**VII. Детална структура на предметната програма**

|  |  |
| --- | --- |
| **Недела бр. 1** | **број на часови: 3,5** |
| **назив на тематската целина:**  **Појмовното определување на човечките ресурси** | **задолжителна литература:**  Матис, Р. Л. и Џексон, Џ. Х (2008) *Управување со човечки ресурси*, прев. В. Димитриевски и М. Џонс, Скопје: Магор. |
|  | |
| **Недела бр. 2** | **број на часови: 3,5** |
| **назив на тематската целина:**  **Управувањето со човечките ресурси** | **задолжителна литература:**  Матис, Р. Л. и Џексон, Џ. Х (2008) *Управување со човечки ресурси*, прев. В. Димитриевски и М. Џонс, Скопје: Магор. |
|  | |
| **Недела бр. 3** | **број на часови: 3,5** |
| **назив на тематската целина:**  **Улоги на човечките ресурси** | **задолжителна литература:**  Матис, Р. Л. и Џексон, Џ. Х (2008) *Управување со човечки ресурси*, прев. В. Димитриевски и М. Џонс, Скопје: Магор. |
|  | |
| **Недела бр. 4** | **број на часови: 3,5** |
| **назив на тематската целина:**  **Активности на ЧР** | **задолжителна литература:**  Матис, Р. Л. и Џексон, Џ. Х (2008) *Управување со човечки ресурси*, прев. В. Димитриевски и М. Џонс, Скопје: Магор. |
|  | |
| **Недела бр. 5** | **број на часови: 3,5** |
| **назив на тематската целина:**  **Дизајнирање на работно место** | **задолжителна литература:**  Матис, Р. Л. и Џексон, Џ. Х (2008) *Управување со човечки ресурси*, прев. В. Димитриевски и М. Џонс, Скопје: Магор. |
|  | |
| **Недела бр. 6** | **број на часови: 3,5** |
| **назив на тематската целина:**  **Анализа на работа** | **задолжителна литература:**  Матис, Р. Л. и Џексон, Џ. Х (2008) *Управување со човечки ресурси*, прев. В. Димитриевски и М. Џонс, Скопје: Магор. |
|  | |
| **Недела бр. 7** | **број на часови: 3,5** |
| **назив на тематската целина:**  **Планирање на ЧР** | **задолжителна литература:**  Матис, Р. Л. и Џексон, Џ. Х (2008) *Управување со човечки ресурси*, прев. В. Димитриевски и М. Џонс, Скопје: Магор. |
|  | |
| **Недела бр. 8** | **број на часови: 3,5** |
| **назив на тематската целина:**  **Внатрешно регрутирање на ЧР** | **задолжителна литература:**  Матис, Р. Л. и Џексон, Џ. Х (2008) *Управување со човечки ресурси*, прев. В. Димитриевски и М. Џонс, Скопје: Магор. |
|  | |
| **Недела бр. 9** | **број на часови: 3,5** |
| **назив на тематската целина:**  **Надворешно регрутирање на ЧР** | **задолжителна литература:**  Матис, Р. Л. и Џексон, Џ. Х (2008) *Управување со човечки ресурси*, прев. В. Димитриевски и М. Џонс, Скопје: Магор. |
|  | |
| **Недела бр. 10** | **број на часови: 3,5** |
| **назив на тематската целина:**  **Тестови за селекција** | **задолжителна литература:**  Матис, Р. Л. и Џексон, Џ. Х (2008) *Управување со човечки ресурси*, прев. В. Димитриевски и М. Џонс, Скопје: Магор. |
|  | |
| **Недела бр. 11** | **број на часови: 3,5** |
| **назив на тематската целина:**  **Интервју за селекција** | **задолжителна литература:**  Матис, Р. Л. и Џексон, Џ. Х (2008) *Управување со човечки ресурси*, прев. В. Димитриевски и М. Џонс, Скопје: Магор. |
|  | |
| **Недела бр. 12** | **број на часови: 3,5** |
| **назив на тематската целина:**  **Развивање на ЧР во организацијата** | **задолжителна литература:**  Матис, Р. Л. и Џексон, Џ. Х (2008) *Управување со човечки ресурси*, прев. В. Димитриевски и М. Џонс, Скопје: Магор. |
|  | |

**VIII. Активности на надворешни институции**

|  |
| --- |
| **Активности на надворешни институции** |
|  |

**IX. Литература**

|  |
| --- |
| **Задолжителна литература** |
| Матис, Р. Л. и Џексон, Џ. Х (2008) *Управување со човечки ресурси*, прев. В. Димитриевски и М. Џонс, Скопје: Магор. |
| **Дополнителна литература** |
| Bernardin, H.J. (2003), *Human Resource Management,* 3rd ed., New York: McGraw- Hill/ Irwin.  Heller, R. (1999) *Managing People,* London: Dorling Kindersley Limited.  Martin, C.L., Kidwell, R.E. (2001), HRM from A to Z, New York: McGraw Hill/ Irwin.  Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhard. B., Wright, P.M. (1997), *Human Resource Management,* 2nd ed., USA: Irwin/ McGraw- Hill. |