

1.	Наслов на наставниот предмет	Трудово право-применета програма		
2.	Код	<b>5080501</b>		
3.	Студиска програма	Постдипломски курс Деловно право – модул Б		
4.	Организатор на студиската програма (единица, односно институт, катедра, оддел)	Правен факултет „Јустинијан Први“ – Скопје		
5.	Степен (прв, втор, трет)	Втор		
6.	Академска година/семестар	Прва година, втор семестар	7. Број на ЕКТС кредити	8 (осум)
8.	Наставник	<b>Проф.Д-р.Тодор Каламатиев</b> (раководител на предметната програма и предметен наставник) <b>Доц.Д-р. Лазар Јовевски</b> (предметен наставник) <b>Доц.Д-р.Александар Ристовски</b> (предметен наставник)		
9.	Предуслови за запишување на предметот	нема		
10.	<b>Цели на предметната програма (компетенции):</b>			
	Изучувањето на предметот Трудово право - применета програма на студентите ќе им овозможи: -да се запознаат со практичните аспекти на остварувањето на правата,обврските и одговорностите од работниот однос како и со правните институции од областа на трудот. -да ги проучуваат работните односи во практиката преку -постапката на вработување, склучување на договор за вработување, остварување и заштита на правата од работен однос кај работодавачот и надлежните органи, постапката за одговорност на вработените, престанување на работниот однос, односно престанување на важноста на договорот за вработување. -да изработат конкретни акти во врска со сите институти кои се опфатени со позитивната законска регулатива од областа на работните односи во Р. Македонија.			
11.	<b>Содржина на предметната програма:</b>			
	Предметот Трудово право – применета програма претставува дел од насоката Деловно право-модул Б. За да може успешно да се следи наставата по овој предмет потребно е студентите да имаат предходни солидни познавања од научната дисциплина трудово право и работните односи воопшто. Всушност овој предмет се надоврзува на теоретските сознанија и законските решенија од областа на трудовото право кој се изучува во додипломските студии. Преку овој предмет се изучуваат практичните аспекти на манифестација на работните односи, преточени преку конкретни акти, проблеми и дилеми.			

	Содржината на предметната програма ги опфаќа правата и обврските од работен однос уредени во Законот за работните односи, но и во специјалните закони од областа на трудовото право, подзаконските акти, колективните договори и актите на работодавачот.			
<b>12.</b>	<b>Методи на учење:</b>	Реализацијата на наставата ќе опфаќа употреба на современа техника на предавања (интерактивни предавања, анализа на случаи, вежби и презентации, гости и посета на институции).		
<b>13.</b>	<b>Вкупен расположлив фонд на време</b>	200 часа		
<b>14.</b>	<b>Распределба на расположливото време</b>	75+0+25+0+100		
<b>15.</b>	<b>Форми на наставните активности</b>	15.1	Предавања – теоретска настава	75
		15.2	Вежби (лабораториски, аудиториски), семинари, тимска работа	0
<b>16.</b>	<b>Други форми на активности</b>	16.1	Проектни задачи	25
		16.2	Самостојни задачи	0
		16.3	Домашно учење	100
<b>17.</b>	<b>Начин на оценување</b>			
	<b>17.1</b>	<b>Тестови/завршен испит</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Задолжителен завршен писмен тест или усмен испит по завршување на наставата.</li> <li>- Студентите на завршниот испит ќе можат да освојат максимум <b>70 поени</b>.</li> <li>- Студентите не полагаат влезен колоквиум.</li> </ul> <p>Во финалната оцена се засметуваат поените остварени од завршниот испит и поените остварени од научно-истражувачка работа и активност Финалната оцена не може да надмине 100 поени</p>	
	<b>17.2</b>	<b>Семинарска работа / проект</b>	- Студентите имаат можност да изработат научно-истражувачки	

		<b>(презентација: писмена и усна)</b>			<p>труд преку кој можат да освојат <b>најмногу 20 поени</b>.</p> <p>- Темата на научно-истражувачката работа се определува во взаемен договор помеѓу наставникот и студентот.</p> <p>- Остварените поени од научно-истражувачката работа ќе бидат дел од финалната оцена.</p>
	<b>17.3</b>	<b>Активност и учество</b>			<p>- Студентите имаат можност да остваруваат <b>најмногу 10 поени</b> од активност при што остварените поени ќе бидат дел од финалната оцена.</p> <p>- Начинот на спроведување на активноста е во зависност од потребите на групата и наставната единица предвидена во Силабусот на предметот</p>
<b>18.</b>	<b>Критериуми за оценување (бодови / оцена)</b>		до 51 бода	5 (пет) (F)	
			од 51 до 60 бода	6 (шест) (E)	
			од 61 до 70 бода	7 (седум) (D)	
			од 71 до 80 бода	8 (осум) (C)	
			од 81 до 90 бода	9 (девет) (B)	
			од 91 до 100 бода	10 (десет) (A)	
<b>19.</b>	<b>Услов за потпис и полагање на завршен испит</b>		Согласно интерните акти на факултетот		
<b>20.</b>	<b>Јазик на кој се изведува наставата</b>		Македонскијазик		
<b>21.</b>	<b>Метод на следење на квалитетот на наставата</b>		Евалуација и самоевалуација		
<b>22.</b>	<b>Литература</b>				
	<b>22.1</b>	<b>Задолжителна литература</b>			
		<b>Р. бр.</b>	<b>Автор</b>	<b>Наслов</b>	<b>Издавач</b>

	<b>1.</b>	Каламатиев, Тодор	Работно законодавство (прописи од сферата на трудот),	Friedrich Ebert Stiftung	Скопје, 2012
<b>22.2</b>	<b>Дополнителна литература</b>				
	<b>Р. бр.</b>	<b>Автор</b>	<b>Наслов</b>	<b>Издавач</b>	<b>Година</b>
	<b>1.</b>	/	Закон за Работни односи на Р.М	/	Службен веник 62/05 – прочистен текст 2017 година
	<b>2.</b>	Старова.Г	<i>Трудово право,</i>	Просветно дело	<i>Скопје, 2009</i>
	<b>3.</b>				