1.	**Наслов на наставниот предмет**	**ФЛЕКСИБИЛНОСТ И СИГУРНОСТ НА ПАЗАРОТ НА ТРУД**				
2.	**Код**					
3.	**Студиска програма**	Постдипломски курс Деловно право – модул Б				
4.	**Организатор на студиската програма (единица, односно институт, катедра, оддел)**	Правен факулет „Јустинијан Први“ – Скопје				
5.	**Степен (прв, втор, трет)**	Втор				
6.	**Академска година/семестар**	Втора година, трет семестар	**7.**	**Број на ЕКТС кредити**	6 (шест)	
8.	**Наставник**	**Проф.Д-р.Тодор Каламатиев** (раководител на предметната програма и предметен наставник) **Доц.Д-р. Лазар Јовевски** (предметен наставник) **Доц.Д-р.Александар Ристовски** (предметен наставник)				
9.	**Предуслови за запишување на предметот**	Нема				
10.	**Цели на предметната програма (компетенции):**					
	Изучувањето на предметната програма Флексибилност и сигурност на пазарот на труд на студентите ќе им овозможи: - да се запознаат со доктрината за „флексибилност и сигурност на пазарите на труд” како теоретска рамка врз чии основи се градат политиките на современите пазари на труд - да ги проучат флексибилните договори за вработување кои се групираат во рамките на нумеричката и функционалната флексибилност - да се запознаат со флексибилните модели за пресметување и исплаќање на плати како составен дел од финансиската флексибилност на пазарот на труд - да ги проучат и опсервираат на критички начин флексибилните договори за вработување во македонското работно законодавство - да ги проучат заштитните механизми и сигурносните аспекти од работниот однос, вклучувајќи ја и заштитата на работниците од отказ - да ги проучат заштитните механизми и сигурносните аспекти во случај на појава на социјални ризици (старост, болест, повреда и несреќа при работа и невработеност) - да се запознаат со активните и пасивните мерки на политиките на вработување, преку анализа на работата на Агенцијата за вработување на Република Македонија, но и Европските политики за вработување - да се запознаат со основните карактеристики на моделот “Флексигурност“ во одредени Европски земји					

11.	**Содржина на предметната програма:**			
	Термините „флексибилност”, „сигурност” и „флексигурност”, претставуваат поими чие присуство е се позабележливо во услови на глобално пазарно стопанисување, интернационализација на комуникациите и производството и мобилност на трудот и капиталот во национални и меѓународни рамки. Предметната програма „флексибилност и сигурност на пазарот на труд” е најтесно поврзана со трудовото право. Сепак, неизбежно е при проучувањето на оваа научна област, таа да не се постави во корелација со современите економски и политички науки. На современите пазари на труд, се почесто се забележуваат флексибилни (атипични, нестандардни) форми на вработување како што се: вработувањето на определено време, привременото агенциско вработување, привремената и повремена работа, вработувањето со неполно работно време, работата со флекси-работно време, вработувањето со вршење работа дома и слично. Дополнително, на современите пазари на труд постои се понезабележителна разлика и разграничување помеѓу договорите за вработување и останатите договори по повод и во врска со трудот кои припаѓаат во доменот на регулирање на граѓанското, односно трговското право. Сето ова придонесува кон намалена заштита и сигурност на работниците во нивните односи со работодавачите. Оттука, предметната програма „флексибилност и сигурност на пазарот на труд”, покрај компонентата „флексибилност” во себе ја опфаќа и компонентата „сигурност” на работниците која е насочена кон стабилноста на вработувањето и приходите на работниците во услови на флексибилни пазари на труд. Програмата „флексибилност и сигурност на пазарот на труд” се состои од три дела: Прв дел – Флексибилни работни односи и флексибилен пазар на труд, Втор дел – Сигурност на пазарот на труд и Трет дел – Флексигурност. Првиот дел ги разработува воведните прашања поврзани со поимот „флексибилни работни односи и флексибилен пазар на труд”, опфаќајќи ги видовите флексибилност на пазарите на труд и видовите флексибилни форми на вработување. Вториот дел се однесува на компонентата „сигурност на пазарот на труд” која се јавува како противтежа на флексибилноста. Сигурноста на работниците на пазарот на труд се проучува преку: сигурноста на работниот однос, сигурноста на вработувањето, сигурноста на приходите и комбинираната сигурност. Третиот дел од предметната програма, ги интегрира клучните компоненти од претходните два дела. Флексигурноста се состои во проучување на оптималниот баланс помеѓу двете спротивставени концепции (флексибилност и сигурност).			
12.	**Методи на учење:**	Реализацијата на наставата ќе опфаќа употреба на современа техника на предавања (интерактивни предавања, анализа на случаи, вежби и презентации, гости и посета на институции).		
13.	**Вкупен расположлив фонд на време**	150 часа		
14.	**Распределба на расположливото време**	52,5+0+17,5+0+80		
15.	**Форми на наставните активности**	15.1	Предавања – теоретска настава	52,5

		15.2	Вежби (лабораториски, аудиториски), семинари, тимска работа	0
16.	**Други форми на активности**	16.1	Проектни задачи	17,5
		16.2	Самостојни задачи	0
		16.3	Домашно учење	80

17.	**Начин на оценување**		
	17.1	**Тестови/завршен испит**	- Задолжителен завршен писмен тест или усмен испит по завршување на наставата. - Студентите на завршниот испит ќе можат да освојат максимум **70 поени.** - Студентите не полагаат влезен колоквиум. Во финалната оцена се засметуваат поените остварени од завршниот испит и поените остварени од научно-истражувачка работа и активност Финалната оцена не може да надмине 100 поени
	17.2	**Семинарска работа / проект (презентација: писмена и усна)**	- Студентите имаат можност да изработат научно-истражувачки труд преку кој можат да освојат **најмногу 20 поени**. - Темата на научно-истражувачката работа се определува во взаемен договор помеѓу наставникот и студентот. - Остварените поени од научно-истражувачката работа ќе бидат дел од финалната оцена.
	17.3	**Активност и учество**	- Студентите имаат можност да остваруваат **најмногу 10 поени** од активност при што остварените поени ќе бидат дел од финалната оцена. - Начинот на спроведување на активноста е во зависност од потребите на групата и наставната единица предвидена во Силабусот на предметот

18.	**Критериуми за оценување (бодови / оценка)**	до 51 бода	5 (пет) (F)

		од 51 до 60 бода	6 (шест) (E)
		од 61 до 70 бода	7 (седум) (D)
		од 71 до 80 бода	8 (осум) (C)
		од 81 до 90 бода	9 (девет) (B)
		од 91 до 100 бода	10 (десет) (A)
19.	**Услов за потпис и полагање на завршен испит**	Согласно интерните акти на факултетот	
20.	**Јазик на кој се изведува наставата**	Македонскијазик	
21.	**Метод на следење на квалитетот на наставата**	Евалуација и самоевалуација	
22.	**Литература**		

22.1	**Задолжителна литература**					
	Р. бр.	**Автор**	**Наслов**	**Издавач**	**Година**
	1.	Каламатиев.Т и А.Ристовски	Збирка на авторизирани предавања „флексибилни работни односи и флексибилен пазар на труд“		2012
	2.	Каламатиев.Т и А.Ристовски,	Флексибилност и сигурност на работниот однос во работното законодавство на Република Македонија (развој и перспективи),	Радно и Социјално Право, часопис за теорију и праксу радног и социјалног права, Година XVII,	Београд Бр.1/2013
	3.				
22.2	**Дополнителна литература**				
	Р. бр.	**Автор**	**Наслов**	**Издавач**	**Година**

		1.	Andy Rodgers	Labour Market Flexibility and Decent Work	RIDGE, UNIVERSITY OF BRADFORD	2006
		2.				
		3.				