

Трудово право

Прилог бр.3		Предметна програма од прв циклус на студии		
1.	Наслов на наставниот предмет	Трудово право		
2.	Код	50805		
3.	Студиска програма	Правни студии		
4.	Организатор на студиската програма (единица, односно - институт, катедра, оддел)	Правен факултет „Јустинијан Први” – Скопје		
5.	Степен (прв, втор, трет циклус)	Прв циклус		
6.	Академска година /семестар	Втора година / IV семестар	7. Број на ЕКТС-кредити	7
8.	Наставник	Проф. д-р Лазар Јовевски Проф. д-р Александар Ристовски		
9.	Предуслови за запишување на предметот	Согласно Одлука за правила на студирање на Правниот факултет „Јустнијан Први“ во Скопје, УКИМ		
10.	Цели на предметната програма (компетенции): Изучувањето на предметот трудово право на студентите ќе им овозможи: - да се запознаат со корпусот прашања и проблеми кои се составен дел на трудовото право, поаѓајќи од фундаменталната премиса дека „секој од нив еден ден ќе заснова работен однос” и токму поради тоа познавањата на правата од работен однос претставуваат и прашања на борба за покралитетен живот; - да се запознаат со различните аспекти на остварувањето на правата, обврските и одговорностите од работниот однос како и со правните институции од областа на трудот; - да ги проучуваат работните односи во практиката преку постапката за вработување, склучување на договор за вработување, остварување и заштита на правата од работен однос, постапката за одговорност на вработените, престанокот на работниот однос и слично; - да се стекнат со практични знаења во изработка на конкретни акти кои се предмет на проучување на трудовото право; - да се овозможат разни форми и облици на интеракција и учество на студентите во спроведувањето на наставата; - да се понуди теоретска основа за студентите кои ќе ја продолжат својата научна наобразба на втор циклус студии (студиска програма по Деловно право, Модул Б – трудово право) и нивна солидна подготовка за полесна адаптација на пазарот на труд.			
11.	Содржина на предметната програма: Трудовото право е посебна и самостојна правна дисциплина во правниот систем. Негов основен предмет на проучување и уредување претставуваат работните односи <i>per se</i>. Предметната програма „трудово право” се состои од два дела: прв дел – општи и основни прашања на трудовото право и втор дел – работни односи. Првиот дел опфаќа општо-теориски прашања какви што се: предмет, дефиниција, значења, место во правниот систем, карактеристики, однос на трудовото право со други правни дисциплини, развој, домашни и меѓународни извори. Покрај воведните напомени, во рамките на овој дел, значително внимание се посветува на колективните договори и Меѓународната организација на трудот (МОТ). Вториот дел од предметната програма се однесува на работните односи. Во овој дел доминираат позитивно-правните аспекти кои се предмет на уредување на работното законодавство на Република Македонија (т.е. Законот за работните односи и останатите посебни прописи во сферата на трудот) со кој се регулираат работните односи. Работните односи се класифицирани во три покрупни фази (засновање на работен однос, права и обврски во текот			

	на работниот однос и престанок на работниот однос) кои претставуваат составен дел од предметната програма. Оттука, предметната програма ги опфаќа и прашањата за: правниот механизам на засновање работен однос, работното време, одморите, отсуствата, мирувањето на правата и обврските од работниот однос, заштитата на работниците при работа, платите и надоместоците на плати, правото на организирање на работниците и работодавачите, правото на штрајк, одговорноста на работници, престанокот на важноста на договорот за вработување, остварувањето и заштитата на правата од работен однос и инспекцискиот надзор.			
12.	Методи на учење: Реализацијата на наставата ќе опфаќа употреба на современа техника на предавања (интерактивни предавања, анализа на случаи, вежби и презентации). Најголемиот дел од наставата ќе се одвива со примена на современа информатичка технологија, која вклучува Power Point презентации и други мултимедијални техники. Се очекува ангажираност на студентите преку истражувања на одредени теми кои ќе бидат јавно презентирани. Наставните содржини ќе се реализираат од страна на предметните наставници, а по потреба и од страна на компетентни надворешни соработници. Во текот на наставата, предвидени се и посети на соодветни институции и/или организации, кои ќе придонесат кон зајакнување на практичните знаења и искуства на студентите.			
13.	Вкупен расположив фонд на време	140 часа		
14.	Распределба на расположивото време	60+0+0+0+80 = 140		
15.	Форми на наставните активности	15.1.	Предавања- теоретска настава	60
		15.2.	Вежби (лабораториски, аудиториумски), семинари, тимска работа	0
16.	Други форми на активности	16.1.	Проектни задачи	0
		16.2.	Самостојни задачи	0
		16.3.	Домашно учење – задачи	80
17.	Начин на оценување			
	17.1.	Тестови	Усмен испит (за студенти кои имаат соодветен број поени за активност) или Писмен тест (за сите студенти)	
	17.2.	Индивидуална работа/проект (презентација: писмена и усна)		
	17.3.	Активност и учество	Активност – најмногу 10 поени	
18.	Критериуми за оценување (бодови/ оценка)	до 50 бода	5 (пет) (F)	
		51 x до 60 бода	6 (шест) (E)	
		61 x до 70 бода	7 (седум) (D)	
		од 71 до 80 бода	8 (осум) (C)	
		од 81 до 90 бода	9 (девет) (B)	
		од 91 до 100 бода	10 (десет) (A)	
19.	Услов за потпис и за полагање завршен испит		Присуство на настава	
20.	Јазик на кој се изведува наставата		Македонски	
21.	Метод на следење на квалитетот на наставата		Евалуација и Самоевалуација	

22.	Литература				
	22.1.	Задолжителна литература			
		Реден број	Автор	Наслов	Издавач
		1.	Старова.Г	Трудово право	Просветно дело АД Скопје
		2.		Закон за работните односи	Сл.весник на РМ, бр. 62/05 (основен текст) и консолидиран текст (со вклучени измени и дополнувања)
	22.2.	Дополнителна литература			
		Реден број	Автор	Наслов	Издавач
		1.	Каламатиев.Т	Работно Законодавство (Прописи од сферата на трудот)	Фондација Friedrich Ebert Stiftung, Скопје
		2.	Каламатиев.Т	Прирачник за синдикални претставници	Friedrich Ebert Stiftung, Скопје
		3.	Каламатиев.Т, Ж.Митревски и А.Ристовски	Права од работен однос на жените и младите во Република Македонија	Fridrich Ebert Stiftung, Скопје
			4.	Јовевски.Л	Колективни преговори
		5.	Јовевски Л.	Систем на безбедност и здравје при работа	Стоби трејд
		6.	Старова.Г и Т.Беличанец, 1996	Трудово Право,	Универзитет „Св.Кирил и Методиј”- Скопје, Правен факултет
		7.	Јовевски Л.	Синдикално право	Арт&арт Студио Батев